

**ЗВО «ВІДКРИТИЙ МІЖНАРОДНИЙ УНІВЕРСИТЕТ РОЗВИТКУ
ЛЮДИНИ «УКРАЇНА»**

ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

КАФЕДРА УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

СИЛАБУС

вибіркової навчальної дисципліни

«Корпоративне управління»

Освітній ступінь	Доктор філософії
Галузь знань	05 Соціальні та поведінкові науки
Спеціальність	051 Економіка
Освітня програма	Економіка

МЕТА ДИСЦИПЛІНИ

Формування системи теоретичних знань та набуття практичних навичок щодо історії, інституційних основ й практики управління системою керівних органів, що здійснюють управління корпорацією, формування вміння вибору правильної стратегії її розвитку, залучення на вигідних умовах інвестицій, формування стійкого балансу інтересів акціонерів та корпоративної культури, вміння правильно оцінювати та використовувати інформацію, організовувати діяльність корпорації, яка функціонує, розвивається й розширюється у сучасному конкурентному середовищі, усвідомлення важливості й правильності прийняття рішень на рівні корпорації та використання можливостей корпоративного управління у сучасних соціально-економічних умовах.

АНОТАЦІЯ ДИСЦИПЛІНИ

Дисципліна «Корпоративне управління» охоплює всі тематичні блоки, що необхідні для формування у здобувачів освіти підходів до набуття системи професійних компетентностей щодо формування знань про функції, принципи, інституційні основи, стан, розвиток та практичне застосування алгоритмів реалізації корпоративного управління; набуття навичок розробки корпоративної поведінки й культури; вміння вибору реалістичної стратегії розвитку та залучення на вигідних умовах інвестицій; формування стійкого балансу інтересів акціонерів; вміння здійснювати аналіз міжнародних та національних законодавчих актів щодо корпоративного управління для їх подальшого практичного застосування.

Тематика дисципліни

- Тема 1. Корпоративне управління як фактор розвитку економіки
- Тема 2. Концепції та моделі корпоративного управління
- Тема 3. Інституційні засади корпоративного управління
- Тема 4. Організаційні елементи корпоративного управління
- Тема 5. Механізми корпоративного управління
- Тема 6. Інформаційна система корпорації
- Тема 7. Корпоративна соціальна відповідальність
- Тема 8. Злиття і поглинання як форма корпоративного управління
- Тема 9. Ефективність та якість корпоративного управління
- Тема 10. Корпоративне управління та інвестиційний процес
- Тема 11. Управління державними корпоративними правами
- Тема 12. Цінні папери та їх контроль у корпоративному управлінні

Загальна характеристика

Обсяг: 5 кредитів (150 год), із них: 22 год - лекцій, 22 - год практичних занять, 106 год - самостійної роботи.

Мова викладання: українська.

Форма контролю: залік.

**Система оцінювання роботи здобувачів освіти упродовж семестру
(таблиця розписується викладачем і може змінюватись)**

Вид діяльності здобувача освіти	Максимальна кількість балів за одиницю	Модуль 1		Модуль II	
		кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів
1.1. Відвідування лекцій	1	1	1	1	1
1.2. Відвідування семінарських і практичних занять	1	1	1	1	1
1.3. Робота на семінарському і практичному занятті	10	5	5	5	5
1.4. Виконання завдань для самостійної роботи	10	5	5	5	5
1.5. Виконання модульної роботи	25	10	10	15	15
1.6. Виконання індивідуальних завдань (ІНДЗ)	30	15	15	15	15
Разом		-	37	-	42
2.1. Складання ситуаційних завдань із різних тем курсу	5	5	5	5	5
2.2. Огляд літератури з конкретної тематики	5	5	5	5	5
2.3. Складання ділової гри з конкретним прикладним матеріалом з будь-якої теми курсу	5	5	5	5	5
2.4. Підготовка наукової статті з будь-якої теми курсу	10	10	10	10	10
2.5. Участь у науковій конференції студентів і молодих учених	5	5	5	5	5
2.6. Дослідження українського або закордонного досвіду	5	5	5	5	5
Разом 10		-	35	-	35

Кількість балів за роботу з теоретичним матеріалом, на практичних заняттях, під час виконання самостійної та індивідуальної навчально-дослідної роботи залежить від дотримання таких вимог:

- ✓ своєчасність виконання навчальних завдань;
- ✓ повний обсяг їх виконання;
- ✓ якість виконання навчальних завдань;
- ✓ самостійність виконання;
- ✓ творчий підхід у виконанні завдань;
- ✓ ініціативність у навчальній діяльності.

Форма підсумкового контролю: залік – 40 балів.

Навчально-методичне забезпечення: лекційний матеріал та презентації, завдання до практичних занять, додаткова рекомендована література розміщені в електронному навчальному курсі на сайті Інтернет-підтримки освітнього процесу за посиланням: <https://vo.uu.edu.ua/course/view.php?id=13643>.

Рекомендована література

Основна

1. Впровадження корпоративної соціальної відповідальності в Україні. Режим доступу: <https://www.srm-ukraine.org/ru/vprovadzhennya-korporativnoyi-socialnoyi-Vidpovidalnosti-v-ukrayini/>.
2. Гладунов О.В., Дейнега О.В., Микитин Т.М. Корпоративний менеджмент : навч. посібник. Рівне, 2022. 244 с.
3. Горинь М.О., Сенишин О.С., Чопко Н.С. Корпоративне управління : навчальний посібник / М. О. Горинь, О.С. Сенишин, Н.С. Чопко. Львівський націон. ун-т ім. Івана Франка. Львів : ЛНУ ім. Івана Франка, 2022. 641 с.
4. Гудзь О.Є. Корпоративне управління : навчальний посібник / О. Є. Гудзь. Київ : Державний університет телекомунікацій, 2014. 123 с.
5. Даниленко О.А. Критерії оцінки результативності управління соціальною відповідальністю на стадіях життєвого циклу розвитку організації / О. А. Даниленко [Електронний ресурс]. Режим доступу: http://mev-hnu.at.ua/load/mizhnarodna_naukovo_praktichna_internet_konferencija/1formuvanni_a_ta_ocinka_efektivnosti_funkcionuvannja_mekhanizmiv_upravlinnja_dijalnistju_pi_dpriemstv/2-1-0-51.
6. Довідник соціально-відповідальних компаній України. К. : К.І.С., 2020. 170 с.
7. Зелена книга ЄС «Популяризація європейських засад корпоративної соціальної відповідальності» (EU Green Paper «Promoting a European framework for Corporate Social Responsibility, 2001).
8. Конвенція ЄЕК ООН «Про доступ до інформації, участь громадськості в процесі прийняття рішень та доступ до правосуддя з екологічних питань (Орхуська конвенція).
9. Корпоративне управління : навч. посіб. / О. Є. Кузьмін, Л. І. Чорнобай, А. О. Босак та ін. Л. : Вид-во Нац. ун-ту «Львівська політехніка», 2021. 172 с.
10. Сазонець І.Л. Корпоративне управління: світовий досвід та механізми залучення інвестицій : навч. пос. К. : Центр учбової літератури, 2018. 304 с.

Додаткова:

11. Впровадження корпоративної соціальної відповідальності в Україні. Режим доступу: <https://www.srm-ukraine.org/ru/vprovadzhennya-korporativnoyi-socialnoyi-Vidpovidalnosti-v-ukrayini/>.
12. Гладунов О.В., Дейнега О.В., Микитин Т.М. Корпоративний менеджмент : навч. посібник. Рівне, 2022. 244 с.
13. Горинь М.О., Сенишин О.С., Чопко Н.С. Корпоративне управління : навчальний посібник / М. О. Горинь, О.С. Сенишин, Н.С. Чопко. Львівський націон. ун-т ім. Івана Франка. Львів : ЛНУ ім. Івана Франка, 2022. 641 с.

14. Гудзь О.Є. Корпоративне управління : навчальний посібник / О. Є. Гудзь. Київ : Державний університет телекомунікацій, 2014. 123 с.

15. Даниленко О.А. Критерії оцінки результативності управління соціальною відповідальністю на стадіях життєвого циклу розвитку організації / О. А. Даниленко [Електронний ресурс]. Режим доступу: http://mev-hnu.at.ua/load/mizhnarodna_naukovo_praktichna_internet_konferencija/1formuvannja_ta_ocinka_efektivnosti_funkcionuvannja_mekhanizmiv_upravlinnja_dijalnistju_pi_dpriemstv/2-1-0-51.

16. Довідник соціально-відповідальних компаній України. К. : К.І.С., 2020. 170 с.

17. Зелена книга ЄС «Популяризація європейських засад корпоративної соціальної відповідальності» (EU Green Paper «Promoting a European framework for Corporate Social Responsibility, 2001).

18. Конвенція ЄЕК ООН «Про доступ до інформації, участь громадськості в процесі прийняття рішень та доступ до правосуддя з екологічних питань (Орхуська конвенція).

19. Корпоративне управління : навч. посіб. / О. Є. Кузьмін, Л. І. Чорнобай, А. О. Босак та ін. Л. : Вид-во Нац. ун-ту «Львівська політехніка», 2021. 172 с.

20. Сазонець І.Л. Корпоративне управління: світовий досвід та механізми залучення інвестицій : навч. пос. К. : Центр учбової літератури, 2018. 304 с.

Обов'язкове дотримання положень «Кодексу академічної доброчесності Відкритого міжнародного університету розвитку людини «Україна», доступного за посиланням: https://uu.edu.ua/upload/universitet/normativni_documenti/academic_dobrochesnist/Codex.pdf.

Відвідування занять	Відвідування лекційних, практичних занять є обов'язковим.
Відпрацювання пропущених занять	Здобувач освіти, який пропустив практичні заняття, самостійно вивчає матеріал за наведеними у силабусі рекомендованими джерелами, виконує завдання та надсилає результат викладачу. Через відсутність здобувача освіти на практичному занятті без поважних причин оцінка буде знижена.
Допуск до заліку	Відповідно до Положення про організацію та методику проведення поточного, підсумкового контролю та атестації здобувачів вищої та фахової передвищої освіти, п.3.1.: Оцінювання знань здобувачів вищої та фахової передвищої освіти із навчальних дисциплін, формою підсумкового контролю яких є екзамен, здійснюється на основі результатів поточного, проміжного і підсумкового контролю знань (екзамену). Максимальна кількість балів, яку може отримати здобувач вищої та фахової передвищої освіти за результатами поточних і проміжних контролів, не може перевищувати 60. Здобувач вищої та фахової передвищої освіти не допускається до семестрового контролю з певної навчальної дисципліни, якщо він.

	має заборгованості з лабораторних робіт, комп'ютерного практикуму, семестрових індивідуальних завдань, передбачених робочим навчальним планом на семестр із даної навчальної дисципліни. При цьому викладач у заліково-екзаменаційній відомості робить запис «не допущений» («F»). Здобувач вищої та фахової передвищої освіти контрактної форми навчання може бути не допущений до складання екзамену за невиконання умов контракту, про що у відомості деканат робить таку ж позначку - «не допущений». Недопуск здобувача вищої або фахової передвищої освіти до семестрового контролю з певної навчальної дисципліни не може бути причиною недопуску його до семестрового контролю з інших навчальних дисциплін.
Підсумкова модульна оцінка	Підсумкова модульна оцінка є сумою виконаних завдань за два модулі. Максимальна модульна оцінка може складати 60 балів, якщо здобувач освіти виконав всі вимоги, зазначені у Положенні про організацію та методику проведення поточного, підсумкового контролю та атестації здобувачів вищої та фахової передвищої освіти https://uu.edu.ua/upload/universitet/normativni_documenti/Osnovni_oficiyni_doc_UU/Osvitnya_d_t/Polozh_pro_metodiku_provedennya_controlyu_ta_atestacii.pdf.
Залікова оцінка	Залікова оцінка є результатом виконання екзаменаційного завдання. Максимальна залікова оцінка – 40 балів.
Підсумкова оцінка з дисципліни	Підсумкова оцінка обчислюється як сума підсумкової модульної та залікової оцінки.

Викладач:

Чечель Олег Миколайович, доктор наук з державного управління, професор кафедри управління та адміністрування

E-mail: zedat@ukr.net

Тел.: 050-640-48-00

Адреса: вул. Львівська 23, III корп., каб. 401

Розглянуто та затверджено на кафедрі управління та адміністрування
Протокол №11 від 25.06.2024 р.

Завідувач кафедри
управління та адміністрування



Ростислав ДУБАС

Перевірено:

Начальник методичного відділу



Вікторія БАУЛА