

ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректор

з освітньої діяльності

Мел Оксана КОЛЯДА

« 28 » 1 . 08 20__ р.

СИЛАБУС
вибіркової навчальної дисципліни
«КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ»

Повна назва дисципліни (державною мовою)	Корпоративне управління
Спеціальність	С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини»
Освітня програма	«Економіка»
Рівень освіти	Доктор філософії
Статус навчальної дисципліни	Вибіркова
Курс і семестр вивчення	2 курс
Кількість кредитів ЄКТС	4
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекції 30 год.
	Практичні заняття 16 год.
	Самостійна робота 74 год.
Вид індивідуального завдання	Звіт із виконання практичного завдання / електронна презентація
Форма підсумкового контролю	Залік
Матеріали до курсу розміщено на сайті Інтернет-підтримки освітнього процесу	https://vo.uu.edu.ua/course/view.php?id=13643
Кафедра/циклова комісія	Управління та адміністрування
Викладач	Чечель Олег Миколайович, доктор наук з державного управління, доцент. https://iem.uu.edu.ua/informatsiia-pro-zaklad-2/vykladachi/chechel-oleh-mykolajovych/
Контактна інформація викладача для консультацій	Телефон деканату: +380677283891 Електронна пошта деканату: ekonomikadekanat@ukr.net Кабінет (електронний кабінет) викладача: корпус 3, каб. 401 Телефон викладача: 050640 48 00 Вайбер викладача: 050640 48 00 Електронна пошта викладача: zedat@ukr.net
Анотація навчальної дисципліни:	
Мета навчальної дисципліни:	Формування у здобувачів освіти системи теоретичних знань та набуття практичних навичок щодо історії, інституційних основ й практики управління системою керівних органів, що

	<p>здійснюють управління корпорацією, формування вміння вибору правильної стратегії її розвитку, залучення на вигідних умовах інвестицій, формування стійкого балансу інтересів акціонерів та корпоративної культури, вміння правильно оцінювати та використовувати інформацію, організувати діяльність корпорації, яка функціонує, розвивається й розширюється у сучасному конкурентному середовищі, усвідомлення важливості й правильності прийняття рішень на рівні корпорації та використання можливостей корпоративного управління у сучасних соціально-економічних умовах.</p>
<p>Мета орієнтована на формування компетентностей</p>	<p>ПЕРЕЛІК КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ, ЯКІ ЗАБЕЗПЕЧУЄ ДИСЦИПЛІНА</p> <ul style="list-style-type: none"> - Здатність застосовувати отримані знання в практичних ситуаціях. - Здатність формувати організаційні елементи, концепції та моделі розвитку корпоративного управління. - Здатність аналізувати явища і процеси, що відбуваються в організації на рівні корпоративної культури та управління. - Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел щодо розвитку та можливостей корпорації та її соціальної відповідальності. - Здатність орієнтуватися в основних тенденціях економічного розвитку та визначати перспективи функціонування з точки зору ефективності корпоративного управління у довгостроковій перспективі, управління державними корпоративними правами. - Здатність оцінювати реальний стан цінних паперів, їх обіг та контроль в корпоративному управлінні. - Здатність визначати ефективність та якість управління та можливості перспективного розвитку корпорації.
<p>Очікувані результати навчання</p>	<p>ПЕРЕЛІК ОЧІКУВАНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Володіти теоретичними знаннями про функції, принципи, стан, розвиток та практичне застосування корпоративного управління. - Уміти обґрунтовувати та приймати управлінські рішення щодо діяльності та розвитку корпорації. - Демонструвати набуті вміння та навички розробки корпоративної поведінки організації та механізмів впливу на зовнішнє й внутрішнє середовище. - Уміти залучати на вигідних умовах інвестиції та формувати стійкий баланс інтересів акціонерів. - Уміти здійснювати аналіз міжнародних та національних законодавчих актів щодо корпоративного управління для їх подальшого застосування. - Застосовувати ідентифікацію й аналіз фінансових аспектів розміщення, обігу та емісії цінних паперів з позиції концепції корпоративного управління.

Перелік тем

Модуль 1.

Змістовий модуль 1. Сутність та інфраструктура корпоративного управління

Тема 1. Корпоративне управління як фактор розвитку економіки.

Тема 2. Концепції та моделі корпоративного управління.

Тема 3. Інституціональні засади корпоративного управління.

Тема 4. Організаційні елементи корпоративного управління.

Тема 5. Механізми корпоративного управління.

Модуль 2.

Змістовний модуль 2. Корпоративне управління та регулювання діяльності акціонерних товариств

Тема 6. Інформаційна система корпорації.

Тема 7. Корпоративна соціальна відповідальність.

Тема 8. Злиття і поглинання як форма корпоративного управління.

Тема 9. Ефективність та якість корпоративного управління.

Тема 10. Корпоративне управління та інвестиційний процес.

Тема 11. Управління державними корпоративними правами.

Тема 12. Цінні папери та їх контроль в корпоративному управлінні.

Рекомендовані джерела:

Основні:

1. Кричковська А. М., Яремко І. Й. Корпоративне управління: конспект лекцій. — Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2022. — 186 с..
2. Основи корпоративного управління : навчальний посібник. / Укладачі: І. О. Захарова, С. С. Денежников [За. заг. ред. І. О. Захарової]. Суми : Вид-во СумДПУ імені А. С. Макаренка, 2025. 80 с.
3. Задихайло Д.В., Кравчук Ю.Б. Корпоративне управління : навч. посібник. Харків : Право, 2021. 400 с.
4. Журавльов В.І. Корпоративне управління в Україні : проблеми та перспективи. Харків : ХНУ ім. В. Н. Каразіна, 2023. 260 с.
5. Онищенко С. В., Нестеренко А. В. Корпоративне управління в умовах цифровізації. — Полтава: ПНТУ, 2022. — 212 с.

Додаткові:

1. Стефанюк І.О. Корпоративне управління в системі забезпечення економічної безпеки. Львів : Видавництво Львівського університету, 2020. 304 с.
2. Онищенко С.В., Нестеренко А.В. Корпоративне управління в умовах цифровізації. Полтава : ПНТУ, 2022. 212 с.
3. Лаптев С. М. Корпоративне управління: Навчальний посібник. — Суми: Університетська книга, 2023. — 256 с.
4. Меркулов О. М. Основи корпоративного управління. — Одеса: Одеська національна академія, 2020. — 210 с.
5. Даниленко О.А. Критерії оцінки результативності управління соціальною відповідальністю на стадіях життєвого циклу розвитку організації / О. А. Даниленко [Електронний ресурс]. Режим доступу: https://mev-hnu.at.ua/load/mizhnarodna_naukovo_praktichna_internet_konferencija/1formuvannja_ta_ocinka_e_fektivnosti_funkcionuvannja_mekhanizmiv_upravlinnja_dijalnistju_pidpriemstv/2-1-0-51
6. Кудряшова С. В. Корпоративне управління в контексті сталого розвитку. — Одеса: Атлант, 2021. — 250 с.
7. Коваленко Д.О. Корпоративне управління : курс лекцій. Дніпро : ДДТУ, 2021. 150 с.

Інформаційні ресурси (нормативна база, джерела Інтернет, адреси бібліотек тощо)

1. Конвенція ЄЕК ООН «Про доступ до інформації, участь громадськості в процесі прийняття рішень та доступ до правосуддя з екологічних питань (Орхуська конвенція).

Система оцінювання результатів навчання:

Навчальна дисципліна оцінюється за модульно-рейтинговою системою.

Вона складається з 2-х змістовних модулів і викладається у __ семестрі.

За результатами поточного, модульного та семестрового контролів виставляється підсумкова оцінка за 100-бальною шкалою, національною шкалою та шкалою ECTS.

Модульний контроль: кількість балів, які необхідні для отримання відповідної оцінки за кожен змістовий модуль упродовж семестру.

Семестровий (підсумковий) контроль: виставлення семестрової оцінки студентам, які опрацювали теоретичні теми, практично засвоїли їх і мають позитивні результати, набрали необхідну кількість балів.

Загальні критерії оцінювання успішності студентів, які отримали за 4-бальною шкалою оцінки «відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно», подано в таблиці нижче.

Кожний модуль включає бали за поточну роботу студента на практичних заняттях, виконання самостійної роботи, індивідуальну роботу, модульну контрольну роботу.

Виконання модульних контрольних робіт здійснюється в режимі комп'ютерної діагностики або з використанням роздрукованих завдань.

Індивідуальні дослідження, які виконує студент за визначеною тематикою, обговорюються та захищаються на практичних заняттях.

Модульний контроль знань студентів здійснюється після завершення вивчення навчального матеріалу модуля.

Накопичування рейтингових балів із навчальної дисципліни: РОЗПОДІЛ БАЛІВ, ЯКІ ОТРИМУЮТЬ ЗДОБУВАЧІ ОСВІТИ НА ЕКЗАМЕНІ

Поточне тестування та самостійна робота

Змістовий модуль I					МК-I	Змістовий модуль 2								МК-II	ІНДЗ	Підсумковий тест	Сума
T1	T2	T3	T4	T5	10	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	10	16	30	100	
2	2	2	2	2		2	2	2	2	2	2	2					

T1, T2 ... T12 – теми змістових модулів.

Оцінка за залік: шкала оцінювання національна та ECTS

Оцінка за 100-бальною системою		Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
36 – 40 та більше	<i>відмінно</i>	5	A	<i>відмінно</i>
30 – 35	<i>добре</i>	4	BC	<i>добре</i>
24 – 29	<i>задовільно</i>	3	DE	<i>задовільно</i>
14 – 23	<i>незадовільно</i>	2	FX	<i>незадовільно з можливістю повторного складання</i>
1 – 13		2	F	<i>незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни</i>

Шкала оцінювання результатів навчання

Оцінка за 100-бальною системою		Оцінка за національною шкалою		Оцінка за шкалою ECTS	
		екзамен	залік		
90 – 100	<i>відмінно</i>	5	<i>зараховано</i>	A	<i>відмінно</i>

82 – 89	<i>добре</i>	4		B	<i>добре (дуже добре)</i>
75 – 81	<i>добре</i>	4		C	<i>добре</i>
64 – 74	<i>задовільно</i>	3		D	<i>задовільно</i>
60 – 63	<i>задовільно</i>	3		E	<i>задовільно (достатньо)</i>
35 – 59	<i>незадовільно</i>	2	<i>не зараховано</i>	FX	<i>незадовільно з можливістю повторного складання</i>
1 – 34	<i>незадовільно</i>	2		F	<i>незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни</i>

Політика курсу:

Політика дотримання академічної доброчесності

Викладання навчальної дисципліни ґрунтується на засадах академічної доброчесності. Порушеннями академічної доброчесності вважаються: академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація, списування. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит тощо); повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми, відрахування.

Комунікаційна політика

Здобувачі освіти повинні мати активовану пошту. Обов'язком здобувача освіти є перевірка один раз на тиждень (щонеділі) поштової скриньки та відвідування, перегляд інформації у Viber-групі, у розділі сповіщень на платформі Moodle. Протягом тижнів самостійної роботи обов'язком здобувача освіти є робота з дистанційним курсом «Етика бізнесу і соціальна відповідальність менеджера». Усі письмові запитання до викладачів стосовно курсу мають надсилатися на університетську електронну пошту кафедри.

Політика щодо пропусків занять

Здобувачі освіти мають відвідувати лекційні та практичні (семінарські) заняття. Відсутність на занятті може бути виправдана поважною причиною. Поважними причинами відсутності вважаються: хвороба, участь у Всеукраїнській студентській олімпіаді, Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт чи будь-якому іншому заході, який можна віднести до заходів, що сприяють розвитку здобувачів освіти і поліпшенню іміджу університету (інституту/коледжу). При дистанційній чи змішаній формах організації освітнього процесу відвідуваність занять стає тотожною відвідуваності та активності здобувача освіти (виконанню завдань).

Політика щодо виконання навчальних завдань пізніше встановленого терміну

Здобувачі освіти мають виконувати всі навчальні завдання у встановлені терміни. Здобувач освіти, який не виконав ту чи іншу кількість навчальних завдань вчасно й хоче надолужити прогаяне, може звернутися по допомогу до викладача.

Політика щодо оскарження оцінювання

Якщо здобувач освіти не згоден із оцінюванням його знань, він може оскаржити виставлену викладачем оцінку в установленому порядку.

Бонуси

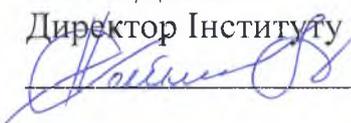
Здобувачі освіти, які регулярно відвідували лекції (мають не більше двох пропусків без поважних причин) та мають написаний конспект лекцій, отримують додатково 2 бали до результатів оцінювання / до підсумкової оцінки.

Силабус відповідає змісту ОНП «Економіка» (а саме: відповідність назві дисципліни, кількості кредитів, формі підсумкового контролю, набору компетентностей і результатів навчання) спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини», яка пройшла процедуру рецензування стейкхолдерами.

Силабус затверджено на засіданні кафедри управління та адміністрування, протокол від «27» серпня 2025 р. №1.

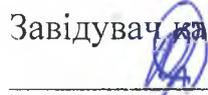
ПОГОДЖЕНО:

Директор Інституту економіки та менеджменту



Світлана НЕСТЕРЕНКО

Завідувач кафедри управління та адміністрування



Ростислав ДУБАС